**SLUTRAPPPORT**

Redovisning av projektet: Community Health Volonteers Training vid utfasning av 5 kliniker vid Mumias Jeeplinje.

Enligt ansökan var målsättningen att nå alla byhälsovolontärer (Community Health Volunteers – CHVs) vid de kliniker som skulle fasas ut med 3 korta utbildningsdagar. Dessa var planerade som större utbildningsdagar där alla CHVs skulle komma tillsammans.

Vid detaljplaneringen tillsammans med hälsomyndigheterna kom det dock fram att vi behövde göra skillnad mellan vilken utbildningen som CHVs behövde vid de olika klinikerna då utfasningen för de olika klinikerna skedde på olika sätt. Verksamheten vid två jeeplinjekliniker övergick till redan existerande hälsodispensärer och verksamheten vid tre kliniker övergick till nystartade hälsodispensärer. Därför har utbildningsdagarna som genomförts varit direkt anpassade till vilken grupp av CHVs som det gällt. Flera av utbildningsdagarna har också genomförts direkt vid den klinik där CHVs varit aktiva. Två större kurser har genomförts då alla deltagit. De sista två utbildningsdagarna har genomförts i juli och augusti.

Följande utbildningar har genomförts:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Datum** | **Utbildning och deltagare** | **Antal deltagare** | **Innehåll** | **Utgifter SEK** |
| 10/111/1  | Utbildning för CHV vid två kliniker.  | 20 | CHVs roll vid en hälsodispensär. Hur stödjer CHVs den anställda sjuksköterskan.CHVs roll i lokalsamhället, mobilisering av lokalsamhället för bättre hälsa.  | 1 624”Fika” kostnaderResor, traktamente, lön. för föreläsare |
| 30/11/22/2 | Utbildning för CHVs vid tre kliniker.  | 30 | CHVs roll vid en hälsodispensär. Hur stödjer CHVs den anställda sjuksköterskan.CHVs roll i lokalsamhället, mobilisering av lokalsamhället för bättre hälsa.  | 1 935”Fika” kostnaderResor, traktamente, lön. för föreläsare |
| 12-13/3 | Utbildning för alla CHVs2 dagar | 45 | Mobilisering vid hälsokampanjer.Klinikadministration, olika roller och ansvar. Hembesök, och identifiering av hälsoproblem, handlingsalternativ.Att jobba med en sjuksköterska.  | 16 217Resor-traktamentedeltagare och föreläsareHyra av lokalFöreläsare – lön |
| 13/4 | Gemensamt möte för CHV ledare och kommande sjuksköterskekollegor | 11 | Genomgång av administrativa rutiner. Notering i journaler.Administration av medicinförråd och beställningar.  | 5 405Resor-traktamentedeltagare och föreläsareHyra av lokalFöreläsare – lön |
| Fem dagar v. 17 och 18. | Utbildning CHVs,vid varje hälsodispensär | 45 | Uppföljning av överlämnandet, utvärdering av hur det fungerar och diskussion om åtgärder.  | 2 700Traktamente deltagareResor, traktamente, lön. för föreläsare |
| Fem dagar v. 24 och 25 | Exit meeting,vid varje hälsodispensär | 46 | Genomgång av exitplaner och inventering av ytterligare utbildningsbehov.  | 2 700Traktamente deltagareResor, traktamente, lön. för föreläsare |
| 24/8 | Utbildning CHVs | 47 | Genomgång, repetition, av verksamhetsdelar, drift och administration vid en hälsodispensär. CHVs roll och ansvar.  | 6 525Resor-traktamentedeltagare och föreläsareHyra av lokalFika kostnaderFöreläsare – lön |
|  |  |  | Summa kostnader:  | 37 106 |