

Uppsala Glunten Rotaryklubb

Action plan

Rotaryåret 2022 2023



Anne-Marie Pernulf
President 2022 2023
Uppsala Glunten Rotaryklubb
är ansvarig för framtagande av denna verksamhetsplan datum 2002 05 24

1 Inledning

Klubbnamn	Rotaryklubb Uppsala Glunten
Antalet medlemmar (21-12-31) varav % män % kvinnor	35 st + 2 hedersmedlemmar 49% 51%
Mötesnärvaro (i genomsnitt 2021)	51%
Antalet närvarobefriade medlemmar	4 st
Antalet nya medlemmar (sedan 1 juli 2021)	1 st
Charterår	2002 09 12
Övergripande beskrivning av klubbens historia och framgångar	Uppsala Glunten Rotaryklubb startade som ett svar på behovet av ett affärsnätverk inom Gluntenområdet (nuvarande Uppsala Science Park). Tjugofem potentiella medlemmar påbörjade verksamheten 2001 i en lokal på Gluntenområdet. Man ansökte om att få bilda en New Model Club. Klubben, en frukostklubb, blev officiellt instiftad 2002 när charterbrevet överräcktes av RI President Bichai Rattakul personligen. Femårsjubileet firades av 46 medlemmar med stor fest. Möteslokal för klubben har skiftat under åren. För närvarande möts vi på restaurang Borgen, Orphei Drängars plats 1. Klubben har trots glada och engagerade medlemmar och sociala aktiviteter gått på lågvarv under de senaste två åren p g a Covidpandemin. Under den perioden har klubbmöten skett som hybridmöten via zoom. Nu gäller för klubben att väckas till liv igen! Aktiviteter under åren: <i>Polioutrotning:</i> Klubben har flitigt bidragit till PolioPlus och samlar in medel till End Polio Now. Klubbmedlemmar har varit primus motor i de årliga PolioPluskonserterna. <i>Klubbprojekt i västra Kenya:</i> Två klubbmedlemmar har i flera perioder volontärt arbetat som läkare i avlägsna byar i västra Kenya, genom Rotary Doctors. Detta har medfört ett engagemang i klubben att genom klubbprojekt stödja förbättrad hälsa i området. Projektet <i>Kunskap för ett bättre liv</i> drevs under åren 2018-2021. Två konserter och ett konstlotteri anordnades för finansiering. U-fonden gav bidrag.

	Projektet <i>Kvinnors hälsa – ett utbildningsprojekt i Kenyerusområdet, Kenya</i> påbörjades 2021 och kommer att pågå t o m 2024. Det berör arbete med familjeplanering, mot kvinnlig könsstympning, tonårsgraviditeter och månggifte samt ändring av attityder. U-fonden och TRF bidrar ekonomiskt. Klubben stöder <i>Mutomoprojekten</i>, flera klubbmedlemmar är engagerade <i>Gottsundaprojektet</i> är i begynnelsen - för stöd till invandrarkvinnor i Gottsunda Klubben bidrar till TRF (The Rotary Foundation) Klubben ger bidrag till "Guldhjärta" och "Eldsjälen" Via bl a vinlotterier insamlas medel för att ge stöd till Röda Korset, Stadsmissionen m fl organisationer.
--	--



Vår klubb med klubbmöten både fysiskt och digitalt, fester/sammankomster och projekt för främjande av kvinnors hälsovård i Kenya

2 Action plan

1. Increase our impact – öka vår påverkan	<i>PolioPlus:</i> Fortsatt deltagande i insamlingar och årlig konsert. En klubbmedlem är klubbansvarig och en klubbmedlem är engagerad på distriktsnivå. Även i fortsättningen sänds årligen en summa till <i>Årliga fonden</i>. <i>Kenya-projektet</i> (se Övergripande beskrivning av klubbens historia och framgångar) drivs ytterligare 2 år. Särskild arbetsgrupp i klubben är utsedd. <i>Gottsundaprojektet</i>, innebärande stöd till invandrade kvinnor boende i Gottsunda, påbörjas. Särskild arbetsgrupp i klubben finns utsedd. Stöd ges även fortsättningsvis till vissa av lokala Röda Korsets aktiviteter <i>Värdskap Rotary Peace Fellows</i> fortsätter. Deltagande i <i>Rotarys Yrkesnätverk</i> fortsätter. Kontaktperson i klubben finns utsedd.
2. Expand our reach - nå fler med vårt budskap	Vi söker aktivt nya medlemmar som delar Rotarys värderingar. En särskild arbetsgrupp i klubben har detta som sin speciella uppgift. Mångfalden ska beaktas liksom att klubben ska berikas med olika kompetenser så att klubben speglar vårt samhälle. Vi engagerar oss i de behov i samhället som vi upptäcker (se t ex Gottsundaprojektet ovan). Vi stöder också Uppsala Rödakorskrets i vissa av deras uppgifter. "Nya svenskar" samt de som tillfälligt vistas en längre period i Uppsala, t ex gästforskare, ska erbjudas medlemskap.
3. Enhance participant engagement – öka medlemsvärdet och engagemanget	Genom våra regelbundna klubbmöten med kompetenshöjande föredrag som vidgar våra vyer samt kamratlig samvaro gör vi medlemskapet attraktivt. Sociala aktiviteter av olika slag därutöver ska utvecklas ytterligare (varit svårt under pandemin). Olika uppgifter sprids på olika medlemmar så att alla involveras. Klubbmedlemmarna är engagerade i klubbens projekt.
4. Increase our ability to adapt- öka vår anpassningsförmåga	Vissa gemensamma sociala aktiviteter (teaterbesök, konsertbesök, sommarfest, julfest osv) ska komplettera klubbens ordinarie frukostmöten. Sådana aktiviteter ägde rum före pandemin. Make/maka kan vara med i samma klubb. Under pandemin skedde möten via zoom. Därefter har hybridmöten ägt rum – och kommer att fortsätta - för att befrämja närvaromöjlighet även om man är sjuk eller bortrest. Strukturer, policydokument och rutiner ska ses över årligen.

Our commitment to DEI aligns with our Action Plan and our strategic priorities.

- ▶ **To increase your impact through DEI, you could:**
 - Develop a DEI strategy for your club and emphasize the importance of meaningful service projects to that strategy.
 - Conduct a community assessment to determine which DEI issues are top concerns in your area.
- ▶ **To expand your reach through DEI, you could:**
 - Engage with service clubs and other organizations in your community and learn about their DEI strategies.
 - Identify real or perceived barriers to joining your club and find ways to eliminate them.
- ▶ **To enhance participant engagement through DEI, you could:**
 - Build connections with all Rotary participants and invite them to offer their ideas and observations.
 - Hold innovation forums and brainstorming sessions with members and participants to gather ideas on DEI in your community.
- ▶ **To increase your ability to adapt through DEI, you could:**
 - Review club roles and processes and look for ways to make them more equitable and more inclusive.
 - Establish a continuity plan so that your DEI efforts will be more cohesive.



Exempel på aktiviteter och mål för Action plan

1. Increase our impact – öka vår påverkan

Hur bidrar vi till PolioPlus?

- Hur bidrar vi till Årliga fonden?
- Vilka aktiviteter/projekt planerar vi?
- Hur mäter vi resultatet?
- Hur berättar vi om vad vi gör och är?

2. Expand our reach - nå fler med vårt budskap

- Hur hittar vi potentiella medlemmar som har Rotarys värderingar?
- Hur ökar vi mångfalden?
- Hur utökar vi våra kompetenser?
- Hur speglar vi vårt samhälle?
- Hur finner vi nya samarbeten?
- Finns det nya sätt att nå ut?
- Hur bygger vi kunskapen om Rotary och våra värderingar?

3. Enhance participant engagement –

öka medlemsvärdet och engagemanget

- Vad gör ett medlemskap attraktivt?
- Hur engagerar vi våra medlemmar?
- Hur tar vi tillvara de utbildningar som erbjuds?
- Hur kan vi erbjuda personlig och professionell utveckling?

4. Increase our ability to adapt- öka vår anpassningsförmåga

- Vilka mötesformer vill vi testa?
- Vilka medlemsformer vill vi testa?
- Hur hanterar vi närvaron i vår klubb så att flexibilitet gynnas?
- Hur ser vi över strukturer, stadgar, policydokument och rutiner för att säkerställa klubbens flexibilitet?

3 Fokusområden 2022 2023 i klubben

TRF Beskriv översiktligt vilka "Doing good" projekt klubben kommer att arbeta med under verksamhetsåret.	Fortsatt aktivitet inom PolioPlus. Gottsundaprojektet (se ovan). Stöd till vissa av lokala Röda Korsets aktiviteter. Kenyaprojektet (se ovan). Värdskap Rotary Peace Fellow stipendiater. Deltagande i Rotarys Yrkesnätverk.
DEI Beskriv översiktligt hur klubben kommer att arbeta med DEI under verksamhetsåret.	Vid medlemsrekrytering aktivt söka människor med olika kompetenser, olika ursprung. Se ovan om klubbprojekten. Engagera så många klubbmedlemmar som möjligt i olika uppgifter.
Sociala aktiviteter Beskriv de kalas och tillställningar som klubben planerar under verksamhetsåret.	Julfest Sommarfest Gemensamma teaterbesök. Möten med andra klubbar. Studiebesök t ex på arbetsplats. Eventuellt utflykter.
Yrkesnätverk Beskriv hur klubben under verksamhetsåret kommer att arbeta och genomföra aktiviteter som stärker klubben som ett yrkesnätverk.	Tillvarata de kompetenser som finns inom klubben, bl a genom klubbmedlemmars föredrag från sitt nuvarande eller tidigare yrkesområde vilket även inkluderar egoföredrag av nya medlemmar. Inbjuda gäster. Studiebesök.
Kommunikation Beskriv hur, vad och till vem klubben kommer att kommunicera under verksamhetsåret.	Information om våra projekt till andra klubbar i området då tillfälle ges. Artiklar i Rotary Norden. Kontakta lokala media.
Mål Beskriv klubbens mål på 3-5 års sikt.	Ökat antal medlemmar (3 nya medlemmar per år), gärna från nya kompetensområden och/eller andra kulturella bakgrunder. Flexibla mötesformer Ökning av klubbens sociala aktiviteter Fullfölja/utveckla våra klubbprojekt Samarbete med andra klubbar i området samt, i vissa frågor, med andra organisationer.

4 Organisation

President Mailadress	Anne-Marie Pernulf anne-marie.pernulf@telia.com
Sekreterare mailadress	Hang Huynh hang.uppsala@gmail.com
Kassör mailadress	Kim Persson kim.persson54@gmail.com
Klubbmästare mailadress Programansvarig	Lars-Åke Nordquist challe_n@msm.com Peter Lydell p_lydell@hotmail.com
Ansvarig Yrkesnätverk mailadress	Johan Cederholm johan.cederholm@nordea.se
Ansvarig Samhällstjänst mailadress	Michael Nazari michael.alinazari@gmail.com
Ansvarig Internationell tjänst mailadress Kenya projektet Gottsunda projektet	Eva Nicklasson eva.nicklasson@enuab.se Bengt Agrell agrell.bengt@gmail.com Hyunh Hang hang.uppsala@gmail.com
Närvarorapportör, GDPR-ansvarig, revisor mailadress	Anna-Christina Hedlund anna-christina@hedlund.se
Ansvarig PR Info mailadress	Huynh Hang hang.uppsala@gmail.com Peter Lydell p_lydell@hotmail.com
Ansvarig TRF mailadress	Kim Persson kim.persson54@gmail.com
Medlemsrekrytering mailadress	Marie-Louise Brundin marielouise.brundin@gmail.com Lars Kjellén lasse@cr@nordea.comealog.net Christina Frimodig frimodigchristina@gmail.com Johan Cederholm johan.cederholm@nordea.se

4 Budget

Klipp här in klubbens budget för 2022-2023., Lägg gärna med jämförelsetal från föregående år.
Rotary Uppsala Glunten 2022/2023

	Budget 2021/2022	Budget 2022/2023
Intäkter medlemsavgifter	52 500	52 500
Bidrag Rotary fonder	0	0
Netto vinlotteri, aktiviteter, andra gåvor	9 000	9 000
	61 500	61 500
Kostnader		
Avgifter Rotary Distrikt	-13 000	-13 000
Rotary International	-21 000	-21 000
Frukostavgifter, föreläsare	-3 500	-3 500
Utlägg-skyltar, utb mm	-1 500	-1 500
Styrelsemackor mm	-1 500	-1 500
Medlemskap Mutomo förening	-1 000	-1 000
Bankavg, bokföring, Zoom	-3 000	-3 000
	-44 500	-44 500
Gåvor		
Rotary Foundation för födelsedagar	-5 000	-5 000
Polio Plus inkl föreläsare ersättning	-6 500	-6 500
HAC Peace Fellow bidrag	0	0
Guldhjärta	-1 000	-1 000
Eldsjälen	-1 500	-1 500
Röda Korset projekt (lokalt projekt)	0	0
Stadsmissionen	0	0
Läkarbankens utbildningsprojekt	-4 500	-4 500
	-18 500	-18 500
Resultat	-1 500	-1 500